

# Nieuws uit de GMR

## #3 | Februari 2024



**In deze nieuwsbrief: GMR op cursus, wanneer is iets eigenlijk aan de GMR? en twee keer even voorstellen...**

### **Voltallige GMR volgt training over contact met ouders en personeel**

Eind januari dook de hele gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) in een op maat gemaakte cursus van de Vereniging Openbaar Onderwijs (VOO) uit Bussum. We verzamelden in een gezellig lokaal op de Luc Stevensschool in Kanaleneiland om te leren hoe we goed in contact kunnen blijven met onze achterban. Bij de overgang naar een nieuwe, kleinere GMR was het belangrijkste punt dat de oude GMR benadrukte: in de toekomst zullen niet alle medezeggenschapsraden meer aanwezig zijn, dus is het belangrijk dat zij je kunnen bereiken.

Waarom is de achterban zo belangrijk voor ons? Nou, eigenlijk draait alles daarom. Als GMR vertegenwoordigen we niet alleen ouders en personeel, maar we hebben ook twee andere belangrijke taken. We houden een oogje in het zeil bij het bestuur én we mogen zelf met voorstellen komen. Om goede voorstellen te kunnen doen, moeten we natuurlijk goed in contact staan met onze achterban.

Communicatie is daarbij de sleutel. Volgens de docent van de workshop, Bram Buskoop, is het jammer om als GMR alleen maar te zenden. Om écht effectief te zijn, moet een GMR niet alleen zenden, maar ook ontvangen.

En belangrijk: denk altijd aan je publiek. Lekker leesbaar taalgebruik is een must, dus laten we vooral geen moeilijke woorden of vakjargon gebruiken.



We kregen waardevolle tips, zoals het opstellen van een communicatieplan en een jaarplanning. Er zijn zoveel manieren om informatie te delen! Natuurlijk via deze nieuwsbrief, die je nu aan het lezen bent. Maar denk ook aan de websites van onze scholen, koffieochtenden, sociale media en video's. Het belangrijkste is dat we als GMR zichtbaar zijn, zowel online als op de scholen zelf.

Onze docent, Bram Buskoop, ging uitgebreid in op de manieren om contact te onderhouden met de medezeggenschapsraden en ouders. Zo kunnen we ook enquêtes houden of ouderpeilingen organiseren. Tot slot gaf Bram ons een belangrijke boodschap mee: Zorg ervoor dat onze contactgegevens overal te vinden zijn en herhaal belangrijke informatie regelmatig.

Dus, mocht je contact willen opnemen met de GMR, aarzel dan niet! Je kunt ons bereiken via: [secretaris.gmr@spoutrecht.nl](mailto:secretaris.gmr@spoutrecht.nl). We kijken ernaar uit om van je te horen!



### Even voorstellen...

*"Ik ben Esther Adema, ouder van twee kinderen op de Kohnstammschool in Utrecht Oost. Sinds dit schooljaar mag ik me als nieuw lid van de GMR niet alleen inzetten voor deze mooie school, maar voor álle scholen van SPO Utrecht. Samen met de professionele blik van scholen en het bestuur, vind ik het belangrijk dat ook ouders betrokken zijn bij het werken aan goed onderwijs voor onze kinderen. Daar zet ik me graag voor in.*

*De kennis die ik meeneem vanuit mijn werk als beleidsmaker bij het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, waar ik werk aan kunst- en cultuuronderwijs, komt daarbij in sommige gevallen goed van pas.*

*De SPO vertegenwoordigt een diverse groep scholen in verschillende wijken van de stad. Goed contact met alle scholen, zodat we als GMR weten wat er speelt bij ouders en leerkrachten, is voor mij een belangrijk aandachtspunt. Ik ben blij te zien dat de GMR daar al flink werk van maakt met onder andere deze nieuwsbrief en een GMR- contactpersoon voor elke school. Naast contactpersoon voor de Kohnstammschool, ben ik ook aanspreekpunt voor OBS De Klim en De Hoge Raven. Dank aan de MR-en voor het warme welkom!"*



### **Gaat een besluit van het bestuur over de meerderheid van onze scholen? Dan is de GMR aan zet. (Art. 16 WMS)**

Het kan best verwarrend zijn: wanneer is iets nou aan de MR en wanneer aan de GMR? In principe staan de meeste instemmings- en adviesbevoegdheden namelijk gewoon bij de MR in de wet medezeggenschap op scholen (WMS). Maar zo zegt de wet: zodra een besluit van belang is voor alle scholen of voor een meerderheid van de scholen, dan 'treedt de GMR in de plaats van de medezeggenschapsraden van die scholen'. Dat betekent dat de GMR dan de bevoegdheden van de medezeggenschapsraden overneemt. Best logisch, want de GMR vertegenwoordigt ook dezelfde achterban als alle medezeggenschapsraden samen, namelijk het totaal van alle ouders en personeelsleden in onze stichting. Dat maakt onze training over een goed contact met de achterban, via onze medezeggenschapsraden, ook zo ontzettend belangrijk.

Zo is een besluit over het Koersplan aan de GMR. Dit is immers het beleid van de hele stichting en dus van belang voor alle scholen. De vertaling van dit brede beleid naar wat er concreet op school gebeurt, is weer aan elke medezeggenschapsraad afzonderlijk. Want daar kunnen ook verschillen in zitten per school.

Gaat het om een minderheid van de scholen, dan blijft het besluit dus ook aan de afzonderlijke medezeggenschapsraden.

De meeste besluiten die de GMR neemt, raken alle scholen in de stichting. En de meeste besluiten die je als MR neemt, gaan alleen over je eigen school. Toch komt het wel eens voor dat er een besluit voorligt bij meerdere scholen, maar niet bij de meerderheid. Bijvoorbeeld toen er in 2021 een arbeidsmarkttoelage kwam voor personeel op scholen met een groot risico op onderwijsachterstanden. Dat gold voor bijna een kwart van onze scholen. En dus waren die medezeggenschapsraden zelf aan zet. Maar de salarisadministratie gebeurt niet op school, maar op het bestuurskantoor voor alle scholen. Dus was het wel praktisch om bij dit besluit de krachten te bundelen. De GMR heeft toen deze medezeggenschapsraden bij elkaar gebracht. Zo konden zij zich samen laten informeren en vragen stellen aan het bestuur. Om vervolgens allemaal zelf een besluit te nemen.

Er zijn ook nog een paar specifieke onderwerpen die alleen aan de GMR zijn. Dat gaat om adviesrecht bij meerjarig financieel beleid, de verdeling van de middelen over de scholen en de aanstelling van personeel met managementtaken voor meer dan één school.



### Even voorstellen...

*"Ik ben Majid El Khayami. Vader van twee kinderen op basisschool De Cirkel in Zuilen. Ik zit daar als ouder in de medezeggenschapsraad. Het is mijn zesde en tevens laatste jaar. Sinds twee jaar neem ik deel aan de GMR. Toen de GMR werd verkleind van 38 leden naar 12 leden, heb ik mij kandidaat gesteld om deel te nemen aan de oudergeleding van de GMR. Ik ben trots op de uitslag van de verkiezingen: de 12 gekozen leden zijn een afspiegeling van alle wijken in de stad.*

*Ik ben werkzaam als bestuurssecretaris en beleidsmedewerker bij Al Amana, een onderwijsorganisatie met scholen in verschillende delen van het land. Een deel van het werk bestaat uit het schrijven en bespreken van bovenschools beleid.*

*Als lid van de GMR wil ik op mijn manier bijdragen aan goede medezeggenschap en de ouders goed vertegenwoordigen. Ik ben accounthouder van drie scholen: obs Overvecht (OBO), obs Prinses Margrietschool en obs De Cirkel. De eerste kennismaking met de lokale medezeggenschapsraden was leuk en informatief."*



### Datum volgende GMR- vergadering: dinsdag 12 maart 2024.

In de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) praten personeelsleden en ouders met de bestuursleden van SPO Utrecht over belangrijke ontwikkelingen die alle scholen aangaan. Met de GMR vertegenwoordigen we alle ouders en personeelsleden van SPO Utrecht. Meer weten? Mail ons via [secretaris.gmr@spoutrecht.nl](mailto:secretaris.gmr@spoutrecht.nl) of neem contact op met de accounthouder van jouw school.