

# Nieuws uit de GMR

## #2 | December 2023



*Wat leuk om zulke positieve reacties te ontvangen op onze eerste nieuwsbrief! Op de valreep dit schooljaar ook nog een tweede nieuwsbrief. Hierin vind je onderwerpen die in onze laatste vergadering op 7 december aan bod kwamen. En we stellen twee GMR-leden uitgebreider voor.*

**In deze nieuwsbrief: een nieuwe werkkostenregeling, de ouderbijdrage onder de loep, parkeren voor leraren, positief advies voor de begroting en twee keer even voorstellen...**

### **Een nieuwe werkkostenregeling (WKR)**

SPO Utrecht heeft nieuwe regels gemaakt over extra voordelen op het werk, dat heet de werkkostenregeling (WKR). In de organisatie willen ze deze extra regels veranderen en meer beleid maken over de extra voordelen op het werk. De GMR (Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad) is het eens met dit plan omdat ze gunstig zijn voor werknemers. Hier zijn een paar belangrijke punten:

We hebben gesproken over de vergoeding voor woon-werk verkeer. SPO Utrecht had al een eigen regeling die gunstiger was dan de cao. Het bestuur stelt dat ook nu weer voor. Het voorstel is om voortaan de maximale reiskostenvergoeding aan te houden die je als werkgever onbelast mag vergoeden van de belastingdienst. Dat bedrag is nu al hoger dan de vergoeding in de nieuwe cao. En dat bedrag gaat komend jaar verder omhoog. Zo hanteren we altijd het meest gunstige tarief voor werknemers.

Voor werknemers die met het OV komen wordt een pilot opgestart om te werken met een OV-businesscard. Mocht je hieraan mee willen doen, dit kan je laten weten aan je schoolleider.

Ook is er een deel over het gezond en vitaal houden van werknemers. Op dit moment is er een regeling met Bedrijfsfitness Nederland (BFN), waar een aantal werknemers gebruik van maakt. In 2024 wil SPO Utrecht onderzoeken of ze werknemers een andere regeling voor vitaliteit kunnen aanbieden dan de huidige bedrijfsfitnessregeling. De GMR vindt het een goed voorstel om werknemers gezond te houden.

### **Ouderbijdrage**

Op steeds meer plekken is er discussie over de wenselijkheid van een vrijwillige ouderbijdrage. KSU, een ander schoolbestuur in Utrecht is hier recent mee gestopt. Ook het bestuur van SPO Utrecht wil het gesprek aangaan over de ouderbijdrage en hoe we hiermee om willen gaan. Bestuurder Anko van Hoepen toont de presentatie 'De vrijwillige ouderbijdrage', die eerder al in het directeurenoverleg is besproken. De presentatie is een eerste oriëntatie en nog geen adviesaanvraag. Anko benoemt de verschillende mogelijkheden en het verdere verloop van de procedure. Als GMR bespreken we de verschillende mogelijkheden en stellen we kritische vragen. Dit onderwerp komt de komende tijd nog terug op de agenda.



### Even voorstellen...

*"Ik ben Luc van der Meer, inmiddels voor het 5e jaar werkzaam voor SPO Utrecht op De Kleine Dichter in de bovenbouw. Daarvoor heb ik ruim 25 jaar in het openbaar onderwijs in Amersfoort gewerkt. In mijn vrije tijd vind je mij drie keer per week in zwembad De Kwakel bij zwemclub NAT Utrecht.*

*Dit jaar ben ik gekozen in de GMR nieuwe stijl. Ik vind het belangrijk dat we als personeel in samenwerking met ouders meedenken met het bestuur over belangrijke bovenschoolse zaken. Naast contactpersoon voor De Kleine Dichter, ben ik dat ook voor OBS De Koekoek, Jules Verne en de Maaspleinschool. Op de laatste school ben ik in december al op bezoek geweest, heb er kennis gemaakt met een deel van de MR en heb een rondleiding door deze prachtige school gekregen. Het was mooi om te zien hoe een klein team erin is geslaagd zulk mooi onderwijs neer te zetten. Na de kerstvakantie volgen nog kennismakingen met de andere MR'en. Maar nu eerst lekker even bijkomen in de vakantie!"*

### Een parkeerproduct voor leraren

Op 7 december, tegelijk met de GMR, vergaderde ook de Utrechtse gemeenteraad. Ook daar stond het lerarentekort op de agenda en kwam de parkeervergunning voor leraren aan bod. Nu geldt voor scholen nog het hoge bedrijfstarief voor parkeren. Anderhalf jaar geleden heeft de nieuwe gemeenteraad beloofd dat er voor scholen een voordeligere parkeervergunning zou komen. De gemeente heeft een voorstel gemaakt. Maar de schoolbesturen zijn er nog niet blij mee vertelde Anko van Hoepen, onze bestuurder van SPO Utrecht. Het voorstel is te beperkt en kent teveel regels en bureaucratie. De schoolbesturen hadden in een brief hun bezwaren aangegeven.

Die bezwaren lijken door de gemeenteraad te zijn gehoord. Op 7 december heeft de gemeenteraad de wethouder [met een motie](#) verzocht om met een nieuwe oplossing te komen die makkelijker is voor scholen en meer flexibiliteit geeft. Ook vindt de raad dat de wethouder op hele korte termijn met oplossingen moet komen voor scholen die nu in hoge nood verkeren.

### De GMR adviseert positief over de Begroting 2024 & Meerjarenraming 2025-2028

Het bestuur presenteerde de begroting. Enkele belangrijke onderwerpen werden uitgelicht:

- Het bestuur ontvangt voor de groei van het Speciaal Onderwijs SO Lux nog geen rijksbekostiging. Om deze kinderen toch onderwijs te bieden, betaalt het bestuur de kosten uit de eigen reserves en accepteert zodoende een tekort op de begroting van de betrokken school.
- Het Kindcentrum Cartesius start per 1 januari 2024. In het eerste jaar ontvangt het bestuur nog geen bekostiging voor deze school. De (opstart)kosten worden de eerste vijf jaren aangevuld uit de collectieve begroting.
- Het bestuur heeft een interne groeibekostigingsregeling ontwikkeld, zodat kan worden geïnvesteerd in scholen die sterke groei doormaken (i.c. Haarzicht, Rijnvliet en SO Lux).

- Het bestuur richt een innovatiefonds in dat de onderlinge samenwerking binnen de stichting stimuleert. Scholen, collega's en/of teams krijgen hiermee de mogelijkheid om buiten hun reguliere werkzaamheden met innovatie en ontwikkeling aan de slag te gaan. Het innovatiefonds wordt meerjarig begroot, zodat de continuïteit van te bekostigen projecten geborgd wordt.

Verder meldt het bestuur dat het jaar 2023 wordt afgesloten met een positief resultaat. Dit betekent dat de stichting de ontvangen middelen niet volledig kan inzetten om goed onderwijs te bieden. Vanwege het personeelstekort lukt het niet om alle vacatures te vervullen, zodat er geld op de plank blijft liggen. Het bestuur besluit evenwel om het komende jaar bewust negatief te begroten om zo de opgebouwde reserves weer in te zetten om alle kinderen in Utrecht goed onderwijs te blijven bieden. Het gaat hierbij met name om het inzetten van de zogenoemde NPO-reserves op de scholen, extra middelen voor bijvoorbeeld groei op de speciaal onderwijs scholen en het starten van een nieuwe school, de interne groeibekostiging voor sterk groeiende scholen en de component voor het groot onderhoud. Het streven is dat deze NPO-reserves in 2025 daadwerkelijk ingezet zijn. Deze investering leidt ertoe dat ook de jaren na 2025 een negatief financieel resultaat zullen geven. Daarna moet het resultaat langzaam weer teruglopen naar een sluitende begroting, met een reserve die passend is bij een organisatie van deze omvang.

De financiële commissie van de GMR (FICO) heeft de begroting 2024 uitvoerig behandeld met het bestuur. De FICO is van oordeel dat het bestuur een heldere en duidelijke toelichting heeft gegeven op de begroting en dat deze beleidsbegroting 2024 en meerjarenramingen goed aansluiten bij de koers en strategie van de stichting. De FICO adviseert de GMR een positief advies te geven. De GMR volgt het advies van de FICO en adviseert - net als het directeurenoverleg DOPO - positief op de begroting.



### Even voorstellen...

*"Mijn naam is Hilde Langebeeke, ik ben intern begeleider en leerkracht groep 8 op odbs Pieterskerkhof. Ik heb me verkiesbaar gesteld voor GMR, omdat ik benieuwd ben naar besluiten en keuzes die in onze stichting worden gemaakt. Via de GMR krijg je daar inzicht in en kan je je steentje bijdragen. Daarnaast ben ik contactpersoon GMR voor mijn eigen school, obs De Klimroos en Kindcentrum Rijnvliet. Een mooi contrast tussen mijn oude binnenstadsschool en de nieuwe scholen in Leidsche Rijn, waar ik ook woon!"*

*Bij KC Rijnvliet ben ik kortgeleden op kennismakingsbezoek geweest. Wat een prachtig, verrassend gebouw! Een bijkomende winst: het is heel inspirerend om een andere school te zien, collega's en ouders te ontmoeten en te horen wat er speelt. Het laat je bewust zijn van de verscheidenheid aan scholen en uitdagingen die we binnen onze stichting hebben. Ik kijk ernaar uit om me de komende jaren voor de GMR in te zetten!"*



**Namens de GMR: de allerbeste wensen! Geniet van een mooie en welverdiende vakantie en wij kijken ernaar uit jullie volgend jaar weer te spreken.**