

STOP ONGEWENST GEDRAG



- + Praat erover als je te maken hebt met ongewenst gedrag.
- + Bespreek het met de betrokkene als dit mogelijk is.

Tips:

- + wees duidelijk in je boodschap
- + beschrijf het gedrag
- + beschrijf wat het gedrag met je doet
- + zeg duidelijk dat het gedrag moet stoppen
- + Kom je er niet uit, bespreek het met iemand binnen de organisatie, bijvoorbeeld je leidinggevende.
- + Stel je op de hoogte van het beleid van je organisatie.
- + Zoek hulp en steun als je er niet uitkomt.

Praat je er liever over met iemand buiten de organisatie, neem dan contact op met de vertrouwenspersonen Joost van Dijck of Barbel Roeleveld.

Een veilige werkplek, die wil toch iedereen?

Uw werkgever wil een veilig werkklimaat voor alle medewerkers. Dat betekent dat zij u willen beschermen tegen discriminatie, agressie en geweld, (seksuele) intimidatie en pesten. Er is een klachtenregeling ter voorkoming van ongewenst gedrag. Daarnaast zijn wij, Barbel Roeleveld en Joost van Dijck van Centrum Vertrouwenspersonen Plus



B.V., aangesteld als externe vertrouwenspersoon. In deze flyer leest u meer over ons en wat we voor u kunnen betekenen.

Het kan gebeuren dat u te maken krijgt met ongewenst gedrag. Dit moet zo snel mogelijk stoppen. U kunt dit bespreken met de veroorzaker of met uw leidinggevende, maar soms is het gemakkelijker om er over te praten met iemand van buiten de organisatie. Dan kunt u contact met ons opnemen. Wij zijn deskundig op dit terrein. We luisteren naar u en we kunnen u ondersteunen bij eventuele stappen tegen het ongewenste gedrag. We zijn er voor u en gaan vertrouwelijk om met uw verhaal.

Ongewenst gedrag, praat erover!

U kunt ons op alle werkdagen bereiken.

- 070-2600032
- Joost@cvp-plus.nl
- Barbel@cvp-plus.nl

Wat kunt u van ons verwachten?

U kunt contact met ons opnemen via de mail of telefoon. Als we niet opnemen kunt u uw naam en telefoonnummer inspreken en dan bellen we u zo snel mogelijk terug, maar in ieder geval binnen 24 uur. **Belangrijk: spreek altijd uw naam en telefoonnummer in.**

U kunt uw verhaal telefonisch met ons delen. Als u het prettiger vindt om dit persoonlijk te doen, dan maken we een afspraak. Dat kan op een neutrale plaats in de omgeving van uw werk, als u liever niet op uw werkplek afspreekt.

Samen met u kijken we wat voor u het probleem is, wie er bij het probleem betrokken zijn en wanneer voor u het probleem is opgelost.

Vervolgens brengen we alle mogelijkheden in kaart met de voor- en nadelen. Deze mogelijkheden variëren van informeel, bijvoorbeeld een gesprek met collega of leidinggevende tot formeel, het indienen van een officiële klacht of het doen van aangifte. We vragen u ook waarbij wij u kunnen ondersteunen. Uiteindelijk beslist u over de eventuele te zetten stappen. Soms is een goed gesprek al voldoende.

Twijfelt u of u bij ons aan het goede adres bent? Aarzel niet en bel ons gerust. Wij kunnen met u meedenken en u eventueel doorverwijzen naar degene die u wel kan helpen.