



# Profieldocument

Lid Raad van Toezicht

SPO Utrecht

Utrecht

Februari 2023

## Inhoud

1. Informatie over SPO Utrecht.....	3
2 Informatie over de vacature lid Raad van Toezicht .....	4
2.1 Ontstaan van de vacature .....	4
2.2 Algemene profielkenmerken lid Raad van Toezicht .....	5
2.3 Specifieke profielkenmerken lid Raad van Toezicht .....	5
2.4 Vergaderingen en honorarium.....	6
3. Informatie over de procedure werving & selectie .....	6
3.1 Procedure .....	6
3.2. Informatie.....	6
3.3. Solliciteren?.....	6
Vacaturetekst: .....	7

## 1. Informatie over SPO Utrecht

SPO Utrecht (Stichting openbaar Primair Onderwijs Utrecht) is het openbaar schoolbestuur van de stad Utrecht. SPO Utrecht is verantwoordelijk voor alle openbare basisscholen, één speciale basisschool, drie scholen voor speciaal onderwijs en de International School Utrecht. SPO Utrecht verzorgt eigentijds onderwijs voor ruim 10.000 leerlingen. Onderwijs dat kinderen uitdaagt om samen actief te leren. Er zijn 1.100 medewerkers werkzaam. In elke wijk van de stad Utrecht staat een openbare basisschool. Er is altijd een SPO Utrecht-school in de buurt. Elke SPO Utrecht-school heeft een eigen onderwijsconcept. Zo kunnen ouders kiezen voor een school die het best bij hun kind past. Het College van Bestuur bestuurt de dagelijkse gang van zaken op hoofdlijnen en fungeert als bevoegd gezag. SPO Utrecht heeft een tweehoofdig College van Bestuur. Het College van Bestuur is gesprekspartner van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) en legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. De leden van de Raad van Toezicht zijn benoemd door de gemeente Utrecht op voordracht van de GMR respectievelijk RvT.

### **Visie**

SPO Utrecht biedt eigentijds onderwijs voor alle leerlingen. SPO Utrecht staat voor de algemene uitgangspunten van het openbaar onderwijs: bestuurlijke openbaarheid, algemene toegankelijkheid en actieve pluriformiteit. De SPO Utrecht-scholen staan midden in de samenleving. Kinderen leren van jongs af aan om samen te leren en samen te leveren. Mede hierdoor biedt SPO Utrecht veiligheid en geborgenheid voor elke leerling. Ieder kind is welkom: dat schept rechten en verplichtingen voor leerlingen, ouders en leerkrachten.

Het openbaar onderwijs wordt controleerbaar democratisch bestuurd. In elke school zijn ouders en teamleden welkom om op actieve wijze mee te denken en mee te doen. Hiervoor heeft elke school een medezeggenschapsraad als gesprekspartner van de schoolleider. De gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) is nauw betrokken bij de totstandkoming van het bestuursbeleid.

De visie op onderwijs is voor SPO Utrecht-scholen het uitgangspunt om het onderwijs vorm te geven. Daarbinnen maakt elke SPO Utrecht-school eigen keuzes. SPO Utrecht heeft haar visie op onderwijs als volgt geformuleerd:

Iedere SPO-school biedt een goede structuur, een goed pedagogisch klimaat, goed onderwijs en voedt op tot burger in de Nederlandse samenleving.

### **Cultuur en werkklimaat**

Als grote onderwijsorganisatie streeft SPO Utrecht naar maatwerk op schoolniveau en centrale aansturing waar nodig. Zo wordt het schaalvoordeel benut om scholen optimaal te faciliteren bij hun werkzaamheden. Bevoegdheden en verantwoordelijkheid zijn bewust zoveel mogelijk op schoolniveau belegd. De directeur van een SPO Utrecht-school is dan ook integraal verantwoordelijk voor de gang van zaken op school.

Het College van Bestuur is verantwoordelijk voor de centrale aansturing en het collectieve beleid, de schooldirecteur voor goed onderwijs en de integrale aansturing van de school. De taken en bevoegdheden van Raad van Toezicht, College van Bestuur en directeuren zijn vastgelegd in een statuut.

Binnen de school worden taken en bevoegdheden verdeeld op basis van deskundigheid, affiniteit en ontwikkelingsmogelijkheden van personeel. De gekozen schoolorganisatie past bij de wijze waarop de school de onderwijsdoelen wil bereiken. Verantwoordelijkheid, inspiratie, zorg en respect zijn

sleutelwoorden binnen SPO Utrecht, niet alleen in de klas, maar ook binnen de organisatie als geheel.

### **Medezeggenschap**

Omdat openbaar onderwijs zich kenmerkt door onder andere een democratisch bestuur, is er een actieve rol binnen SPO Utrecht voor de medezeggenschapsraad (MR). Iedere SPO Utrecht school heeft een MR waarin ouders en personeel inspraak hebben op het schoolbeleid ten aanzien van onderwijs, personeel, leerlingen en financiën. Beleidsvoorstellen worden door de directeur aan de MR ter inspraak voorgelegd. Daarnaast is er voor beleid dat alle SPO Utrecht scholen betreft, een gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR). Deze GMR is de gesprekspartner van het College van Bestuur.

Meer informatie over de GMR is te vinden op <https://www.spoutrecht.nl/home/overspo/medezeggenschap>

### **Kwaliteit**

De kwaliteit van het onderwijs op de scholen van SPO Utrecht is op orde, enkele belangrijke aandachts- en ontwikkelpunten zijn er daarbij ook. Bij SPO Utrecht is, op basis van de financiële kengetallen, sprake van een stabiele situatie.

### **Raad van Toezicht**

De Raad van Toezicht bestaat momenteel uit zeven leden. Deze leden vertegenwoordigen verschillende expertisegebieden. De Raad van Toezicht van SPO Utrecht functioneert binnen de kaders van de Code bestuur van het Primair Onderwijs en de wettelijke kaders als toezichthouder van het College van Bestuur, het bevoegd gezag van de organisatie. De Raad van Toezicht is lid van de VTOI-NVTK, de vereniging van toezichthouders in onderwijsinstellingen en kinderopvang.

Ten aanzien van de middelen heeft de Raad van Toezicht ijkpunten geformuleerd op het gebied van personeel, de behandeling van leerlingen en ouders, financiën, huisvesting, de interne organisatie en de behandeling van de Raad van Toezicht zelf. Meer informatie over SPO Utrecht is te vinden op: [www.spoutrecht.nl](http://www.spoutrecht.nl)

## **2 Informatie over de vacature lid Raad van Toezicht**

### **2.1 Ontstaan van de vacature**

De vacature voor lid Raad van Toezicht is ontstaan als gevolg van het aflopen van de termijn van een zittend lid. Dit lid zal op 1 juli 2023 afscheid nemen. De Raad van Toezicht zoekt bij voorkeur met ingang van genoemde datum aanvulling met een lid Raad van Toezicht. Gelet op de gewenste expertisespreiding binnen de Raad van Toezicht, gaat de voorkeur uit naar een lid dat financiële expertise meebrengt. Het lid zal vanwege deze expertise lid worden van de Auditcommissie.

Bestuurlijke ervaring in het onderwijs (niet momenteel werkzaam in het PO) is een pre. De zittingsduur voor leden Raad van Toezicht SPO Utrecht bedraagt vier jaar, met eenmaal de mogelijkheid tot herbenoeming voor vier jaar (gezamenlijk maximaal acht jaar).

De Raad van Toezicht streeft ernaar een afspiegeling te zijn van de leerlingpopulatie van SPO Utrecht.

## 2.2 Algemene profielkenmerken lid Raad van Toezicht

- Onderschrijft de doelstelling van openbaar onderwijs in het algemeen en de grondslag en de doelstelling van Stichting Primair Onderwijs Utrecht in het bijzonder;
- Heeft een academisch denk- en werkniveau;
- Heeft aantoonbare brede maatschappelijke belangstelling;
- Heeft affiniteit met grote steden-dynamiek en -problematiek en visie op de rol van primair onderwijs in de samenleving;
- Geeft samen met medetoezichthouders op adequate wijze de toezichthoudende rol vorm, passend bij de tijdgeest waarin sprake is van een toenemende verantwoordelijkheid en de governancecode;
- Heeft inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan SPO Utrecht stellen en is hierbij in staat de belangen van de stichting als geheel te overzien;
- Combineert een kritisch toetsende instelling met een open, onderzoekende en lerende houding;
- Heeft de bereidheid tot het afleggen van verantwoording en transparant opereren;
- Heeft de bereidheid tot evaluatie over het eigen handelen en het handelen van de Raad van Toezicht in zijn geheel;
- Geeft uitvoering aan de formele taken die betrekking hebben op het toezicht, waaronder goedkeuring van jaarverslag, begroting en jaarrekening;
- Is wijs en constructief met betrekking tot de sparringrol ten aanzien van het College van Bestuur en heeft oog voor actuele politieke, sociale en maatschappelijke ontwikkelingen in de regio;
- Heeft kennis van en onderschrijft de algemeen geldende regels voor Governance inclusief bestuurlijke context;
- Kan zich vinden in de wijze van toezichthouden bij SPO Utrecht (Policy Governance);
- Is onafhankelijk, heeft geen onvereenigbare belangen, posities of relaties (functies en nevenfuncties); zie hiervoor ook de VTOI-NVTK afspraken in het kader van goed onderwijsbestuur;
- Heeft voldoende kennis en ervaring, vanuit welke achtergrond dan ook, om de onderwijsinstelling en haar succes- en risicoparameters goed te kunnen beoordelen.

## 2.3 Specifieke profielkenmerken lid Raad van Toezicht

Rekening houdend met opleiding, werkervaring en netwerken van de zittende toezichthouders zoekt de Raad van Toezicht een lid met kennis van, ervaring met en netwerk in het financiële beleidsterrein. De te benoemen leden van de Raad van Toezicht hebben een stevige persoonlijkheid met bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring.

Overige specifieke profielkenmerken van het stevige en ervaren lid dat SPO Utrecht zoekt:

- Wil medeverantwoordelijkheid nemen voor het gehele toezichthoudend- en verantwoordingsproces;
- Beschikt over representatieve kwaliteiten.

## 2.4 Vergaderingen en honorarium

De Raad van Toezicht van SPO Utrecht komt onder normale omstandigheden vijf keer per jaar regulier bijeen, heeft twee studiebijeenkomsten en twee informele bijeenkomsten. Daarnaast zijn er overlegmomenten met de GMR en het directeursberaad binnen SPO Utrecht.

De Raad van Toezicht kent drie commissies:

- Werkgeverscommissie;
- Auditcommissie
- Commissie van Toezicht International School Utrecht.

De leden van de Raad van Toezicht van SPO Utrecht ontvangen een passend honorarium inclusief onkostenvergoeding. Daarnaast beschikt de Raad van Toezicht over een scholingsbudget voor eigen professionalisering. De Raad van Toezicht is lid van de VTOINVTK, de Vereniging van Toezichthouders in onderwijsinstellingen en kinderopvang.

## 3. Informatie over de procedure werving & selectie

### 3.1 Procedure

De werving betreft nu een lid dat wordt voorgedragen door de RvT.

Er wordt een Benoemingsadviescommissie (BAC) opgesteld bestaande uit een afvaardiging van RvT, CvB (adviserende rol) en GMR (adviserende rol) en zal na de brievenselectie bepalen welke kandidaten voor preselectiegesprekken worden uitgenodigd. De BAC voert de sollicitatiegesprekken.

Vervolgens doet de BAC een voordracht aan de Raad van Toezicht. Formele benoeming vindt daarna door de gemeenteraad van Utrecht plaats.

### 3.2. Informatie

Meer informatie over SPO Utrecht is te vinden op [www.spoutrecht.nl](http://www.spoutrecht.nl). Daarnaast staat relevante informatie over de scholen op de websites van de Inspectie van het Onderwijs en Scholen op de Kaart.

### 3.3. Solliciteren?

Heeft u interesse voor deze boeiende maatschappelijke functie? Stuur dan uw motivatie en CV, gericht aan de RvT van SPO Utrecht, uiterlijk 9 april 2023 [rvt@spoutrecht.nl](mailto:rvt@spoutrecht.nl).

De sollicitatiegesprekken staat gepland in de week van 17 april 2023.

### 3.4. Contactgegevens

Sollicitatiebrieven kunnen worden gericht aan:

RvT SPO Utrecht

t.a.v. mevrouw E. Overgoor

[rvt@spoutrecht.nl](mailto:rvt@spoutrecht.nl)

Vragen over de Raad van Toezicht:

Elske Overgoor, voorzitter RvT

[elske.overgoor@spoutrecht.nl](mailto:elske.overgoor@spoutrecht.nl)