

Bestuursreglement SPO Utrecht

Hoofdstuk 1: Algemeen

Artikel 1. Begripsbepalingen

Dit artikel verstaat onder:

- | | |
|----------------------|--|
| 1) SPO Utrecht | : Stichting Primair Onderwijs Utrecht; |
| 2) Statuten | : de statuten van SPO Utrecht d.d. 27 oktober 2014; |
| 3) Bestuursreglement | : het reglement als bedoeld in artikel 10 lid 3 van de statuten; |
| 4) CvB | : het College van Bestuur van de stichting als bedoeld in de statuten; |
| 5) Bestuurder | : de voorzitter of het lid van het College van Bestuur; |
| 6) RvT | : de Raad van Toezicht als bedoeld in de statuten; |
| 7) GMR | : de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad van SPO Utrecht. |

Artikel 2. Doel van het bestuursreglement

1. Dit bestuursreglement heeft tot doel om in aanvulling op de statuten onderwerpen te regelen die de besturing van SPO Utrecht in de ruimste zin van het woord betreffen, zoals bijvoorbeeld in artikel 10 lid 3 van de statuten is beschreven.
2. Dit bestuursreglement regelt onder meer de wijze van besluitvorming en de onderlinge werkwijze tussen RvT en CvB.
3. Mede met dit bestuursreglement geven we uiting aan wat wij verstaan onder goed bestuur.
4. Voor zover mogelijk wordt zo veel mogelijk verwezen naar andere reglementen en documenten waarin onderdelen al zijn uitgewerkt.

Hoofdstuk 2: Het College van Bestuur

Artikel 3. Het College van Bestuur

1. Overeenkomstig artikel 7, 1^e en 2^e lid van de statuten heeft de RvT de omvang van het CvB bepaald op twee leden, te weten een voorzitter en een lid.
2. Het CvB is een collegiaal bestuur. Beide bestuurders zijn verantwoordelijk voor en aanspreekbaar op het integrale bestuur van SPO Utrecht.
3. Vanuit het collegiale bestuursmodel streven de bestuurders naar besluiten die unaniem worden genomen. Dit is in het bijzonder een verantwoordelijkheid van de voorzitter. Is consensus niet mogelijk, dan geeft de stem van de voorzitter de doorslag.
4. De besluiten van het CvB worden schriftelijk vastgelegd.
5. De voorzitter van het CvB leidt de vergaderingen van het CvB en coördineert de werkzaamheden van het CvB.
6. De voorzitter is het eerste aanspreekpunt van het CvB voor de RvT. Beide bestuurders zijn aanwezig bij de vergaderingen van de RvT.
7. De voorzitter en het lid van het CvB spreken een onderlinge taakverdeling af. De voorgenomen taakverdeling wordt besproken met de RvT.
8. De RvT in de rol van werkgever kan het verschil in verantwoordelijkheid binnen het CvB in de beloning van de voorzitter en het lid tot uitdrukking brengen.

Artikel 4. Werkoverleg

1. Het bestuur heeft in de regel eenmaal per week werkoverleg. De bestuurders stellen elkaar van alle relevante ontwikkelingen binnen de eigen portefeuilles proactief op de hoogte. Een lid van het bestuur kan een ingelast werkoverleg bijeenroepen. Van het werkoverleg wordt een beknopt verslag gemaakt.
2. De bestuursleden zijn in beginsel gerechtigd om, wanneer dat in de uitoefening van hun functie relevant is, gebruik te maken van de informatie uit het werkoverleg van het bestuur, tenzij een bestuurslid uitdrukkelijk verzoekt een bepaalde aangelegenheid als vertrouwelijk te beschouwen, dan wel uit de aard van het onderwerp blijkt dat vertrouwelijkheid geboden is.

Artikel 5. Handelwijze bij een tegenstrijdig belang tussen (een lid van) het college van bestuur en SPO Utrecht als bedoeld in artikel 10, 3^e lid van de statuten.

Een bestuurder meldt onverwijld een potentieel tegenstrijdig belang aan zowel de medebestuurder als aan de RvT.

Artikel 6. Gevolgen van een melding van een tegenstrijdig belang als bedoeld in artikel 5.

1. De bestuurder met een tegenstrijdig belang onthoudt zich van deelname aan de bestuurlijke besluitvorming inzake het tegenstrijdige belang. Hebben beide bestuurders een tegenstrijdig belang, dan onthouden beide bestuurders zich van deelname aan de besluitvorming en is op grond van de WBTR de RvT bevoegd om te besluiten inzake het voorliggende besluit.
2. De bestuurder die geen tegenstrijdig belang heeft, draagt in overleg met de bestuurssecretaris zorg voor een transparante besluitvormingsprocedure inzake het door de medebestuurder gemelde tegenstrijdige belang en informeert de RvT over deze besluitvormingsprocedure.
3. De bestuurder die geen tegenstrijdig belang heeft, past de in het tweede lid genoemde besluitvormingsprocedure toe en informeert de RvT over het resultaat van deze besluitvormingsprocedure.
4. Het CvB evalueert de wijze waarop met het tegenstrijdige belang van een of meer bestuurders is omgegaan en bespreekt de evaluatie met de RvT.

Artikel 7. De beoordeling van het functioneren van het CvB door de remuneratiecommissie van de RvT

1. De remuneratiecommissie van de RvT beoordeelt jaarlijks het functioneren van de afzonderlijke leden van het CvB en evalueert daarnaast de onderlinge samenwerking met het CvB.
2. De remuneratiecommissie kan naar aanleiding van de beoordeling nadere afspraken maken met de (afzonderlijke) leden van het CvB over hun persoonlijke ontwikkeling binnen de eigen functie.
3. De remuneratiecommissie maakt met de afzonderlijke leden van het CvB afspraken over scholing en bijbehorend budget.
4. Aan de toekenning van een extra beloning, bijvoorbeeld een periodiek binnen de functieschaal, aan een lid van het CvB gaat altijd een positieve beoordeling door de remuneratiecommissie vooraf.

Hoofdstuk 3: Slotbepalingen

Artikel 8: vaststelling, wijziging en inwerkingtreding

- Het bestuursreglement treedt in werking per 1 augustus 2022;
- Het bestuursreglement wordt vastgesteld door het CvB en is onderworpen aan de goedkeuring van de RvT.
- Het CvB kan met goedkeuring van de RvT het bestuursreglement te allen tijde wijzigen.
- Eén maal per jaar gaat het CvB in overleg met de RvT na of het bestuursreglement actualisatie behoeft.