

Utrecht, 29 januari 2020

Beste ouders/verzorgers van de SPO-scholen,

Het zal u niet ontgaan zijn: ook in de stad Utrecht groeit het lerarentekort. Daar hebben u en uw kinderen last van en maakt het werk voor schoolteams en directeuren zwaar. Daarom sturen wij u deze brief. Wij willen u laten weten wat scholen en wij doen om voor alle kinderen, ondanks het tekort, zo goed mogelijk onderwijs te geven. En we vragen opnieuw uw steun. Het lerarentekort is immers geen probleem van het onderwijs alleen: het is een maatschappelijk probleem.

Scholen merken dat het in de loop van dit schooljaar steeds moeilijker wordt om nieuwe leraren te vinden. Dat komt natuurlijk door het lerarentekort, dat in de Randstad het grootst is. Maar het heeft er ook mee te maken dat personeel makkelijker in en om Utrecht een baan vindt en dat daardoor de mobiliteit onder personeel toeneemt.

Samen met onze scholen, andere schoolbesturen, de pabo en de gemeente Utrecht proberen wij om zoveel mogelijk leraren op te leiden, te werven en voor onze scholen te behouden. Ook zijn we actief in de landelijke overleggen en werkgroepen, die nadenken over noodoplossingen en oplossingen voor de middellange termijn. Dat lost het lerarentekort nu echter niet op.

Gelukkig merken we dat we nog steeds in staat zijn goede leraren te vinden. En zien we dat gemotiveerde zij-instromers, leraarondersteuners en onderwijsassistenten zich willen (bij-)scholen en willen instromen in het onderwijs. Vanuit het project "Utrecht Leert" hebben we, met extra middelen van de Rijksoverheid, op veel scholen extra begeleiding kunnen inzetten zodat we deze nieuwe collega's beter kunnen inwerken en begeleiden.

Onze scholen doen hun uiterste best om bij afwezigheid van leraren het onderwijs zo goed mogelijk te laten verlopen. Zo staan collega's met andere taken (bijvoorbeeld de intern begeleider, specialisten, directeuren) voor een groep, worden kinderen verdeeld over andere groepen en worden groepen soms samengevoegd. Dat heeft echter ook een keerzijde: want al deze interventies hebben impact op het werk van leraren en op de kinderen. Net als we eerder communiceerden, willen we ervoor waken dat er een domino-effect ontstaat waardoor zittend personeel overbelast wordt. Wij willen dat zij het enthousiasme en het werkplezier, dat wij vaak zien op de scholen, kunnen behouden. Daarom worden er ook, vaak nadat deze maatregelen al zijn toegepast, groepen naar huis gestuurd. Hoewel wij hier geen voorstander van zijn, ondersteunen we de scholen die hiervoor moeten kiezen, omdat zij geen andere mogelijkheid meer hebben.

Een aantal scholen is ook aan de slag gegaan met het nadenken over mogelijkheden om het onderwijs anders te organiseren, zodat er meer handen beschikbaar zijn in groepen en er zo ook meer samengewerkt kan worden. Natuurlijk staat ook hierbij de kwaliteit van onderwijs altijd voorop. De eerste ervaringen van deze scholen zijn positief, zowel bij de leraren als bij de kinderen.

Samen met scholen voeren we deze week actie

De vakbonden hebben op 30 en 31 januari 2020 een staking uitgeroepen. Staken is een individueel recht van personeel en wij begrijpen personeelsleden die daaraan gehoor geven. Samen met andere Utrechtse besturen hebben wij de teams opgeroepen om deze dagen te gebruiken om als team bijeen te komen en samen concrete plannen te maken hoe de school het komend halfjaar om kan gaan met het lerarentekort. Daarnaast kan ook de iets langere termijn verkend worden: hoe zorg ik dat onze school beter voorbereid is op het toenemende lerarentekort? Wat betekent dat voor de manier waarop wij onderwijs organiseren, de werkzaamheden die we verrichten en de inzet van de middelen? Wij merken dat het teams lucht geeft als zij in alle rust hierover kunnen praten. En dat is cruciaal om goed voorbereid te zijn op de komende periode.

Wij roepen u op om scholen te steunen in hun opgave om het onderwijs zo goed mogelijk te organiseren. Wij hopen dat u ook deze keer begrip hebt voor de acties die scholen voeren. Welke keuze zij ook maken voor 30 en 31 januari: het is ingegeven uit zorg voor de toekomst van het onderwijs, en daarmee ook de toekomst van uw kind! En dat verdient onze gezamenlijke steun.

Met vriendelijke groet,



Thea Meijer en Eric van Dorp  
bestuur SPO Utrecht